

***УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ***

С 2022 года работодатели обязаны:

* регистрировать микротравмы – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ;
* выяснять их обстоятельства и причины.

Поводом для этого – обращение пострадавшего работника к руководству.

Это новая редакция [ст. 226 – 231 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2800&date=08.07.2021). По ним процедуры расследования, оформления (рассмотрения) и учета несчастных случаев на производстве усовершенствованы с целью предотвращения сокрытия микротравм.

Рекомендации по учету микротравм утверждает Минтруд.

По ТК РФ микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя ([ч. 2 ст. 227 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2807&date=08.07.2021)):

* при исполнении ими трудовых обязанностей;
* выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
* при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

Микротравмы не влекут расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2022 год.**